



BILANCIO AL 31.12.2020

Relazione di missione

Signori Soci,

Vi abbiamo convocato in assemblea per sottoporre al Vs. esame ed alla Vs. approvazione il bilancio chiuso al 31/12/2020.

La presente relazione che accompagna il bilancio espone e commenta le attività svolte nell'esercizio, le prospettive sociali e i risultati conseguiti, in ossequio al disposto dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n.117/2017 e delle linee guida emanate **con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore"**.

La Relazione di Missione che segue è il documento che accompagna il bilancio, in cui gli Amministratori espongono e commentano le attività svolte nell'esercizio, oltreché le prospettive sociali. Esso è pertanto concepito al fine di garantire un'adeguata rendicontazione sull'operato dell'ente e sui risultati da essa ottenuti, con una particolare focalizzazione sul perseguimento della missione istituzionale e le prospettive di continuità. Il documento fornisce informazioni rispetto a tre ambiti principali:

Identità e missione dell'ente

Attività istituzionali
(volte al perseguimento della missione)

Attività strumentali
(rispetto al perseguimento della missione)

Per ciascuno degli ambiti sopra menzionati si è proceduto a una dettagliata rendicontazione in relazione alle attuali dimensioni del sodalizio.

1. Introduzione

MarcheVita, è un'Associazione Mutualistica che intende svolgere un'assistenza ai soci in tutti gli aspetti in cui si sviluppa la personalità dell'uomo. Essa, infatti, può e vuole svolgere, oltre all'attività sanitaria che è prevalente, anche quella di assistenza alla famiglia, quella educativa, culturale, ricreativa e quella dell'avvio al lavoro. Conseguentemente, per poter svolgere tutte queste attività e per continuare a perseguire le finalità che furono alla base della nostra costituzione, ci siamo costituiti, per iniziativa e con il sostegno dell'allora Banca Suasa – Credito Cooperativo, come società di mutuo soccorso ai sensi e per gli effetti della legge 15 Aprile 1886 n. 3818. Successivamente, con l'assemblea straordinaria del 25.05.2013, la società ha adeguato il proprio statuto sociale alle modifiche intervenute alla richiamata legge n. 3818/1886, modificando il proprio status di società di mutuo soccorso ad associazione pura, di natura assistenziale, fondata sul metodo della reciproca assistenza.

Con la nascita di Banco Marchigiano Credito Cooperativo, frutto della fusione tra Banca di Credito Cooperativo di Civitanova Marche e Montecosaro e Banca Suasa - Credito Cooperativo, abbiamo, con assemblea straordinaria del 6.12.2019, modificato il nostro statuto sociale. In detta assemblea è stato:

- Modificato la denominazione sociale da SuasaVita - Cassa Mutua del Credito Cooperativo a MARCHEVITA CASSA MUTUA DEL BANCO MARCHIGIANO;
- Modificato la denominazione del socio sostenitore ora: Banco Marchigiano Credito Cooperativo.



Premesso quanto sopra, possiamo affermare che la mutualità volontaria e il metodo della reciproca assistenza sono alla base del nostro patto sociale. Il legame fra i soci ed i soci con l'associazione ci consentono di poter soddisfare un aiuto reciproco al verificarsi di ipotizzati bisogni.

In questa direzione ed attraverso il nostro attaccamento al territorio, vogliamo essere testimoni di un contributo alla comunità e alla convivenza civile, rappresentando un patrimonio valoriale fondato sulla partecipazione, il protagonismo individuale, il controllo diretto e responsabile da parte dei soci, la stabilità del patto associativo tra generazioni.

L'azione di sostegno alle prestazioni sociali, socio-assistenziali e socio-sanitarie, verso i soci e loro famigliari è organizzata attraverso la raccolta di contributi individuali e volontari, sulla base di valori e principi di riferimento immutabili nel tempo:



MarcheVita costituisce, dunque, un modello economico basato sull'autorganizzazione e su modalità gestionali sostenibili che puntano a massimizzare il valore delle risorse disponibili a copertura dei bisogni manifestati dai Soci e loro famigliari.

La gestione mutualistica esclude la remunerazione del capitale; le risorse al netto dei costi, che devono essere equilibrati e compatibili con i benefici, sono impiegate al fine di generare utilità e convenienza per i soci e assistiti. Tutte le attività svolte sono comprese nei limiti delle nostre disponibilità finanziarie e patrimoniali senza dover applicare il trasferimento del rischio.

Per completezza viene presentata, di seguito. La carta d'identità dell'associazione al 31.12.2020:

Denominazione	<i>MarcheVita - Cassa Mutua del Banco Marchigiano</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via Vittorio Emanuele n. 1 – S. Michele al Fiume (PU)</i>
Forma giuridica	<i>Associazione Mutualistica con riconoscimento giuridico</i>

Data di costituzione	19.04.2010
Codice fiscale	90038420411
Riconoscimento Giuridico	Dal 03.04.2012 c/o Regione Marche al n. 339
Telefoni	0721-987228
Fax	0721-979848
e.mail	cassamutua@marche-vita.it
Indirizzo PEC certificata	
Sito internet	www.marche-vita.it
Socio sostenitore	Banco Marchigiano Credito Cooperativo

2. L'identità

MARCHEVITA Cassa Mutua del Banco Marchigiano rappresenta un'innovazione nel sostegno concreto nell'aiuto alle famiglie del territorio, socie e clienti del Banco Marchigiano Credito Cooperativo

Localismo

Mutualità

Sussidiarietà

Sostenibilità

Bene Comune

Solidarietà

Cooperazione

MarcheVita è un ente di natura associativa basato sul principio della Mutualità senza scopo di lucro.

Statutariamente il legame tra la compagine sociale della Banca e quello della Mutua è strettissimo posto che per essere soci dell'associazione occorre essere soci e/o clienti del nostro socio sostenitore. Ne scaturisce anche l'ambito territoriale di operatività del sodalizio, corrispondente a quello della zona di competenza del Banco Marchigiano Credito Cooperativo.

Il fattore di successo della nostra mutua e di iniziative simili è quella di saper coniugare l'iniziativa dei privati in forma associata e senza scopo di lucro con il sistema pubblico di welfare. Del resto è un nostro preciso obiettivo integrare, e non sostituire, il sistema sanitario nazionale.

MarcheVita è quindi organizzata come struttura in grado di offrire un aiuto concreto ai soci in ambiti profondamente penetranti della vita quotidiana: quello sanitario, della cultura, della formazione, del tempo libero, dell'avvio di nuove piccole imprese.

MarcheVita ambisce ad educare i soci alla Mutualità, a far assumere loro consapevolezza del grande potenziale rappresentato dal mettere in comune qualcosa per trarne beneficio nel momento dell'effettivo bisogno. La forza di aggregazione dei soci, unita al sostegno del socio sostenitore hanno consentito di far beneficiare ai soci di importanti prestazioni di carattere sanitario e socio assistenziale. In continuità rispetto agli anni precedenti, **MarcheVita** ha posto in essere i seguenti servizi, in favore dei propri soci e loro famigliari:

sconti immediati presso centri convenzionali rete Comipa Network Sanitario MutuaSalus®
sconti immediati presso altri convenzionati della mutua
rimborsi sugli esami/accertamenti diagnostici e fisioterapia;
rimborsi sulle visite medico-specialistiche
organizzazione di Campagne di prevenzione
contributi alla famiglia
servizio di consulenza medica telefonica 24h/7gg.
Iniziative per i soci dedicate al tempo libero con organizzazione tecnica di tour operator selezionati (viaggi, visite guidate, iniziative culturali, eventi a tema)

3. La Missione

SIAMO UNA ASSOCIAZIONE DI PERSONE CHE INTERVIENE A SOSTEGNO E SUPPORTO DEI SOCI

MarcheVita non ha scopo di lucro, ma persegue finalità d'interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà, attraverso l'esclusivo svolgimento in favore dei soci e loro famigliari di attività sanitarie, di educazione sanitaria, di welfare famigliare, nonché di attività culturali, ricreative, turistiche e formative.

Coerentemente con gli obiettivi previsti dalla Missione, il sodalizio ha sviluppato i seguenti servizi mutualistici che ne danno concreta attuazione e che possono essere riassunti nei seguenti valori:



Valore sanità

- ✓ Risparmio e corsie preferenziali d'accesso su analisi e visite specialistiche
- ✓ Rimborsi per spese mediche

- ✓ Consulenze mediche telefoniche
- ✓ Convenzioni con case di cura, aziende ospedaliere, centri diagnostici e polispecialistici, centri fisioterapici, ottici, sanitarie, centri termali, medici e operatori sanitari;
- ✓ Campagne di prevenzione



Valore famiglia e sostegno sociale

- ✓ sussidi per neonati
- ✓ sussidi scolastici (materne, elementari e medie)
- ✓ sussidi per materiale sportivo (scuole medie superiori)
- ✓ sconti presso negozi ed operatori economici del territorio.



Valore cultura vacanze e tempo libero

- ✓ promuove, a condizioni più vantaggiose per i propri soci e loro famigliari, gite, visite guidate, vacanze e incontri culturali
- ✓ sussidi per trattamenti termali
- ✓ momenti informativi e convegni
- ✓ diffonde il rafforzamento dei principi della mutualità ed i legami di solidarietà fra soci, nonché fra questi ultimi ed altri cittadini che si trovano in stato di bisogno o emarginazione attraverso l'organizzazione delle risorse fisiche, materiali, morali dei soci e dei terzi che a qualunque titolo partecipano alle attività della Mutua

Per quanto sopra descritto, si può affermare che la Mutua opera esclusivamente per i propri soci e loro familiari, in difesa del diritto alla salute e del benessere delle persone e che la gestione è finalizzata a garantire le migliori condizioni di questo diritto nell'arco della vita di ogni singolo socio. **MarcheVita** è impegnata, nell'ambito del Terzo Settore, nella realizzazione di un welfare sussidiario inclusivo, integrativo al SSN e integrato tra soggetti pubblici e privati. Inoltre, promuove e sostiene il legame con il territorio e con tutte le espressioni della società civile, contribuendo allo sviluppo delle relazioni tra le persone e tra queste e i soggetti erogatori che possono fornire risposte ai loro bisogni, favorendo in tal modo la coesione sociale.

A **MarcheVita** è pertanto preclusa l'attribuzione di qualsiasi avanzo di gestione ai soci. Il margine mutualistico, prudenzialmente accantonato ai fondi di riserva, è indispensabile per far fronte ad eventuali maggiori oneri futuri, nell'interesse della collettività associata, contribuendo al consolidamento del patrimonio da tramandare alle generazioni future.

4. Il territorio di riferimento



La Mutua attualmente opera nel territorio del Banco Marchigiano Credito Cooperativo e cioè nella Regione Marche

5. I Portatori di interesse

MarcheVita è, di fatto, un luogo di relazione tra diversi portatori di interesse:



5.1 La compagine sociale (Soci ordinari – famigliari degli associati ordinari – socio sostenitore)



I primi portatori di interesse sono gli Associati costituiti da:

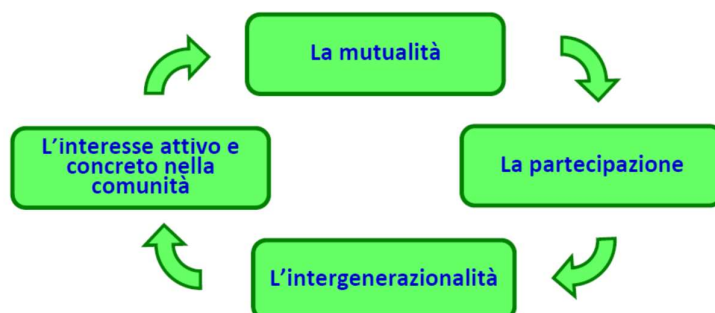


Il rapporto associativo è libero e volontario. I soci partecipano liberamente e democraticamente alla designazione degli organi societari e alle scelte strategiche del sodalizio a cui appartengono mediante il voto capitaro e con le modalità stabilite dallo Statuto vigente.

Sulla base del principio fondamentale della “porta aperta”, **MarcheVita** è aperta al proprio territorio di riferimento senza alcuna selezione preventiva e senza alcuna discriminazione, nemmeno per condizioni soggettive individuali.

La centralità del Socio e il rispetto della dignità umana, la partecipazione democratica alle decisioni, la trasparenza e il controllo, la responsabilità sociale e l’etica comportamentale, la consapevolezza che deriva dalla comunicazione e dall’informazione sono i pilastri fondamentali sui quali poggia l’attività quotidiana della mutua.

L’associazione opera, dunque nel pieno principio del mutuo aiuto e della solidarietà. Ciascun socio partecipa mediante la corresponsione anticipata di una somma contributiva determinata sulla base di calcoli previsionali, obbligandosi nei limiti di quanto corrisposto. Lo scambio mutualistico deriva dalla **reciprocità** delle prestazioni necessarie a soddisfare i bisogni comuni ai soci e loro famigliari: esso si fonda sul rapporto fiduciario e sul comportamento responsabile e corretto dei singoli ai quali è richiesto il rispetto delle regole condivise e codificate nell’interesse generale del corpo associato.



A) Soci ordinari persone fisiche



Le persone fisiche socie di **MarcheVita** devono essere necessariamente soci o clienti del Banco Marchigiano Credito Cooperativo. Chi desidera diventare socio deve presentare domanda al Consiglio di Amministrazione, tramite appositi moduli disponibili presso le filiali della Banca, nostro socio sostenitore.

La quota di iscrizione iniziale “una tantum” che ciascun socio deve sottoscrivere e versare all’atto dell’ammissione è stabilita a norma di statuto in euro 10,00.

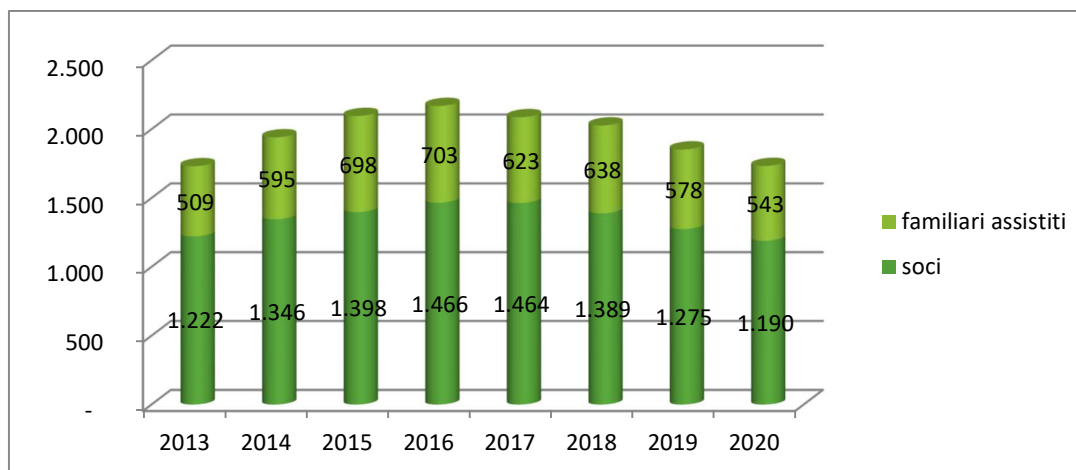
La quota associativa annua è invece così determinata:

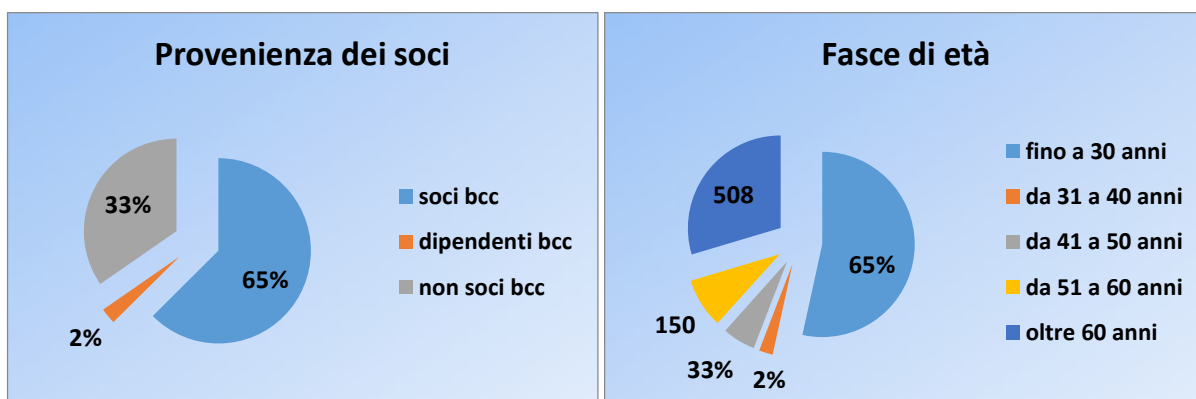
	Cliente BCC	Socio BCC
Soci Mutua fino a 30 anni non compiuti	35,00 euro	35,00 euro
Soci Mutua di età superiore o pari a 30 anni	68,00 euro	50,00 euro
Coniuge o convivente di soci di Mutua di età pari o superiore a 30 anni	60,00 euro	50,00 euro

Nel corso del 2020 gli effetti causati dalla pandemia Covid 19 ci hanno impedito di diffondere il nostro progetto mutualistico sul territorio. Conseguentemente non abbiamo potuto ammettere nuovi soci. Nello stesso periodo abbiamo registrato 85 recessi dovuti alla perdita dei requisiti statutari e purtroppo, ad alcuni decessi. Alle famiglie di questi ultimi rinnoviamo le nostre più sentite condoglianze.

Al 31/12/2020 l’associazione contava, pertanto **n. 1.190** soci ordinari e un socio sostenitore, con un andamento così rappresentato:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Numero di Associati	1.222	1.346	1.398	1.466	1.464	1.389	1.275	1.190
Familiari assistiti	509	595	698	703	623	638	578	543
Totale utenti	1.731	1.941	2.096	2.169	2.087	2.027	1.853	1.733





B) Soci Sostenitori



MarcheVita Cassa Mutua del Banco Marchigiano è stata costituita su iniziativa della Banca Suasa – Credito Cooperativo, attualmente Banco Marchigiano Credito Cooperativo che ne è Associato sostenitore della mutua. Dalla costituzione ad oggi la banca ha sostenuto la Mutua con:

- la concessione in comodato gratuito della sede associativa e delle relative attrezzature;
- il supporto gratuito da parte di tutte le filiali sia per la raccolta di adesioni alla Mutua che per le attività riguardanti le iniziative proposte;
- il supporto degli uffici di direzione per tutte le necessità della Mutua in termini organizzativi;

Negli anni la Banca oltre a partecipare con un contributo iniziale confluito nel fondo patrimoniale dell'associazione di euro 50.000, ha sostenuto la mutua elargendo le seguenti liberalità:

Anno	Importo
2010	10.000
2011	50.000
2012	50.000
2013	31.000
2014	5.000
2015	1.000
2016	1.000
2017	500
TOTALE	148.500

5.2 Assetto Istituzionale e governance

Il sistema di governo e di controllo di MarcheVita consta di quattro organi, quali l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione, il Presidente ed il Comitato dei Sindaci.



L' **Assemblea dei soci** è convocata almeno una volta all'anno entro sei mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale per l'approvazione del bilancio ed è l'espressione della democraticità interna alla Associazione, in quanto rappresenta l'universalità dei soci.



Ciascun socio ha un voto.

I soci, che per qualsiasi motivo non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante delega scritta; ciascun socio può rappresentare al massimo altri cinque soci.

E' competenza dell'assemblea:



L'assemblea è formata dalle seguenti categorie di soci:

Soci ordinari: persone fisiche socie o clienti del Banco Marchigiano Credito Cooperativo

Soci sostenitori: persone giuridiche che per mezzo dei propri apporti volontari intendano partecipare a programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo dell'ente e/o sostenere economicamente in ogni forma possibile l'attività del sodalizio

Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del libro soci in base alla appartenenza a ciascuna delle categorie suindicate. Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che non siano in mora nei versamenti dei contributi sociali.

Nel corso del 2020 l'assemblea si è riunita in data 23/07/2020 per la discussione ed approvazione del bilancio al 31.12.2019 e per la ratifica modifica dei Regolamenti delle Prestazioni riservate ai Soci

Il **Consiglio di amministrazione** è investito dei più ampi poteri per la gestione dell'Ente. Esso può quindi deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

Nel corso del 2020 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 3 volte per deliberare l'ammissione e il recesso dei soci, l'entità del contributo associativo e per intraprendere tutte le decisioni indispensabili per la gestione della mutua, ivi compresa le erogazioni ai soci. In tutte le riunioni del Consiglio hanno partecipato i membri del Collegio Sindacale. La partecipazione dei Consiglieri nelle varie riunioni svolte è sempre stata quasi totalitaria.

Il Consiglio di Amministrazione in carica, nominato in data 23.06.2019 risulta essere così composto:

<i>Frati Patrizio</i>	<i>Colombaretti Luigino</i>	<i>Frattini Samuele</i>
<i>Fucili Luigi</i>	<i>Pelonghini Mario</i>	<i>Schembri Gerlando Davide</i>
<i>Sinicato Massimo</i>	<i>Stefanini Simone</i>	<i>Zenobi Patrizio</i>

Il **Presidente:** come da verbale del Consiglio di Amministrazione del 08.07.2019 è stato nominato:

Patrizio Frati	Presidente
Luigino Colombaretti	Vice Presidente

Al Presidente spetta la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio. Egli può riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati pagamenti di ogni natura a qualsiasi titolo rilasciandone quietanza. Egli ha facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la Cassa Mutua. In caso di assenza o impedimento, tutti i poteri attribuiti al Presidente spettano al Vice Presidente o ad un Consigliere delegato.

Il **Comitato dei sindaci** si compone di tre membri effettivi e di due supplenti, eletti anche fra non soci dall'assemblea. I sindaci durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili. Il collegio vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla mutua e sul suo concreto funzionamento.

Il Comitato dei Sindaci, nominato dall'assemblea dei soci in data 23.06.2019, risulta essere così composto:

Claudio Marcantognini	Presidente
Walter Fiorelli e Luana Berti	Sindaci effettivi
Maura Silvestri e Mirco Bruschi	Sindaci Supplenti

5.3 Risorse umane

Per quanto attiene alle risorse umane, **MarcheVita** è nata contando sulla collaborazione del Banco Marchigiano Credito Cooperativo, sul volontariato degli organi sociali, ai quali si aggiunge la volontaria collaborazione di alcuni soci e dell'assistenza fornitaci dal Comipa società cooperativa a cui aderiamo sin dalla costituzione.

Anche nel 2020 il socio sostenitore continuerà a garantirci la consueta e preziosa collaborazione e l'appoggio di tutto il proprio personale dipendente tramite la rete degli sportelli, regolato da apposita convenzione.

5.4 Fornitori

Per le proprie necessità operative l'ente si rivolge ad alcuni fornitori scelti non solo con criteri di convenienza economica ma anche valorizzando la prossimità territoriale e la condivisione di obiettivi comuni. Ad eccezione del Comipa Società cooperativa, i fornitori principali della mutua hanno sede nel nostro stesso territorio di operatività. Nel comparto di maggior impegno, sia statutario che economico, e cioè quello sanitario, la mutua si avvale preferibilmente di soggetti *non-profit* ritenuti in particolare sintonia con la nostra natura non lucrativa.

5.5 Convenzionati

Per l'erogazione delle prestazioni sanitarie e socio sanitarie, **MarcheVita** si avvale della rete di convenzioni che il Comipa Società Cooperativa, ha realizzato con strutture sanitarie e medici, al fine di ottenere condizioni tariffarie agevolate e vantaggiose per tutti i soci aderenti agli enti mutualistici associati allo stesso Comipa.

Relativamente alla rete di convenzioni sanitarie messi a disposizione dal Comipa, appare doveroso fornire i seguenti dati:

RETE SANITARIA NAZIONALE COMIPA

Tipologia	Totale convenzioni	di cui nella Regione Marche	Sconto medio riservato
Case di Cura/Aziende Ospedaliere Pubbliche	57	10	10%
Centri diagnostici e/o Polispecialistici - Centro Ottici – Sanitarie - Hotel Centri Termali	1.173	78	17%
Medici Specialisti ed Operatori Sanitari	887	117	18%

Oltre alle convenzioni rese disponibili dalla rete Comipa, **MarcheVita** può contare su una rete di convenzioni molto capillare quali: farmacie, associazioni culturali e sportive, cartoleria, etc.

Di particolare interesse, e degna di essere particolarmente ricordata, è la convenzione con la ASUR – Area vasta 3, stipulata sin dal 29.02.2016.

Per fruire dei servizi e delle prestazioni convenzionate è sufficiente presentare la tessera Cartamutuasalus debitamente intestata.

Per quanto evidenziato ci sembra doveroso evidenziare che il numero delle convenzioni attivate, tra le quali figurano i principali centri del territorio, risulta adeguato ad offrire una qualificata gamma di offerta, per le esigenze degli associati, favorendo, inoltre, risparmi considerevoli, che incidono positivamente in ciascun bilancio familiare.

5.6 L'erario

Il sodalizio, per sua natura, non svolge alcun tipo di attività commerciale e al momento, non ha sostenuto nemmeno costi per il personale o per collaborazioni. Per questo non è un soggetto d'imposta sia ai fini IRES, sia ai fini IRAP.

5.7 Rapporti con altri enti no profit

Nella stipula della rete di convenzioni a vantaggio degli associati, la Mutua ha riservato la massima attenzione allo sviluppo delle filiere locali, in special modo enti cooperativi o comunque collegati al terzo settore.

MarcheVita è associata al COMIPA, il Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza, il quale oltre ad averci fornito l'assistenza in fase di costituzione e di start up, coordina il funzionamento degli strumenti comuni alle mutue associate.



MarcheVita possiede, dunque una partecipazione nel capitale sociale del Comipa di euro 1.000. Il Patrimonio netto dello stesso Comipa ammonta alla data del 31.12.2020 ad euro 321.215 di cui 47.508 euro di capitale

sociale ed euro 273.707 di fondi di riserva indivisibili.

L'importanza della nostra partecipazione nella "rete Comipa" è stata ed è ancor oggi rilevante, non solo per i servizi che ci vengono messi a disposizione, ma anche per il fatto che attraverso questo strumento giuridico è stato possibile costituire e sviluppare numerose altre mutue sul territorio nazionale, tutte sorte per iniziativa di quelle Banche di Credito Cooperativo che hanno creduto di dover sostenere un modello mutualistico a vantaggio della collettività dei rispettivi territori.

Attraverso il Comipa è stato dunque possibile poter operare in rete con tutte le altre mutue del credito cooperativo, sviluppando sinergie e strumenti decisamente funzionali per il perseguimento dei valori fondanti del Credito Cooperativo ai fini del:

rafforzamento del territorio	<ul style="list-style-type: none"> • attraverso la partecipazione attiva dei soci • con il sostegno delle BCC • attraverso l'educazione alla mutualità
rafforzamento dei rapporti	<ul style="list-style-type: none"> • con il tessuto economico del territorio • con altri enti no profit
risposta ai bisogni primari della collettività	<ul style="list-style-type: none"> • arginando l'arretramento del welfare state • migliorando le condizioni di vita dei propri soci

In merito a quanto sopra esposto ci piace inoltre ricordare, che il Comipa, di concerto con alcune Federazioni delle BCC, sta realizzando il progetto "una Banca una Mutua", attraverso il quale ogni Banca del Credito Cooperativo potrà costituire una propria mutua a vantaggio del proprio territorio, con lo spirito e le motivazioni delle altre mutue che come noi già operano per la propria collettività di riferimento.


Grazie a questi ambiziosi progetto sarà ancor più possibile poter operare in rete con tutte le altre mutue del credito cooperativo, sviluppando sinergie e strumenti decisamente funzionali per il perseguimento dei valori fondanti del Credito Cooperativo.





A latere di ciò si stanno anche sviluppando ulteriori strumenti operativi funzionali allo sviluppo delle mutue. Su tutti ricordiamo la piattaforma dedicata al welfare aziendale.

6. L'operatività



Il nostro ente, in ottemperanza all'art. 4 dello statuto, si è sempre impegnato per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali, che contraddistinguono la nostra mutua sul territorio. L'operatività, rivolta ai propri Soci e ai loro familiari in un sistema articolato di tutela sanitaria e sociale, nei seguenti ambiti:

Sussidi medico sanitari 	Viene riconosciuto il rimborso delle spese sostenute con una percentuale pari al 60% dell'importo delle fatture per visite mediche specialistiche c/o convenzionati, ed il 50% dell'importo delle fatture per esami clinici, accertamenti diagnostici e trattamenti fisioterapici c/o strutture convenzionate;
Sussidi alla Famiglia	Sono previsti sussidi al fine di sostenere la famiglia dell'associato per: <ul style="list-style-type: none"> • la nascita di un figlio, destinato all'acquisto di materiali e beni per la prima infanzia

	<ul style="list-style-type: none"> • l'iscrizione del figlio al primo anno dell'Asilo Nido • l'iscrizione del figlio al primo anno della Scuola dell'Infanzia • sussidio per acquisto cartella/zaino al figlio iscritto alla classe prima della scuola elementare • sussidio per l'acquisto di vocabolari od altri libri di testo al figlio iscritto alla prima classe della scuola media inferiore • sussidio al figlio iscritto ai primi tre anni della scuola media superiore per acquisto borsa da ginnastica e indumenti sportivi se il figlio è iscritto a centri, società o associazioni sportive • sussidi per figli al primo anno di laurea triennale e/o specialistica • sussidi per attività sportive e culturali extrascolastica per figli di Soci di età inferiore a 18 anni o Soci di età fra i 18 e 30 anni;
<p>Carta Mutuasalus</p> 	<p>“Cura e prevenzione della Salute”: disponibilità presso la centrale operativa MutuaSalus di una equipe medico specialistica, consulenze telefoniche medico-sanitarie, informazioni e reperimento di centri specialistici di diagnosi e cura in Italia ed all'estero, organizzazione consulti medici;</p> <p>“Pronto Intervento”: invio gratuito di un medico in caso di urgenza, invio gratuito di una ambulanza in caso di urgenza, trasferimento sanitario fuori regione o estero;</p> <p>“Emergenza Sanitaria”: rimpatrio sanitario da altra regione o dall'estero, invio di medicinali in Italia e all'estero, assistenza sanitaria;</p> <p>“Altri servizi alla persona”: rientro sanitario in caso di infortunio, rientro anticipato a causa di gravi motivi familiari, spese per “familiare accanto” in caso di infortunio all'estero, trasferimento/ rimpatrio della salma, ricerca di un familiare e trasmissione messaggi urgenti.</p>
<p>Reti di convenzioni</p> 	<p>con circa 150 operatori economici operanti sul territorio, atti a facilitare le condizioni di accesso dei soci a condizioni maggiormente vantaggiose.</p>
<p>Prevenzione</p> 	<p>Complessivamente vi hanno partecipato nel 2020 69 soci per una spesa complessiva a carico dell'associazione di euro 851; nello specifico sono stati fatti 4 screening per la prevenzione delle malattie cardiologiche e 13 screening per la prevenzione del melanoma.</p> <p>La struttura sanitaria è dotata di un macchinario tecnologicamente evoluto; infatti grazie all'epiluminescenza digitale (è il sistema diagnostico ad oggi più evoluto a disposizione dello specialista dermatologico) nell'esame si valuta tutto l'ambito cutaneo per lesioni melanocitarie sospette (nevi atipici e melanoma) e tutte le altre neoplasie cutanee che non originano dai nevi, come il frequente carcinoma basocellulare o carcinoma spinocellulare.</p>

Per completezza Vi informiamo che sono tuttora in corso:



la campana di prevenzione cardiologica



la campagna di prevenzione al melanoma

7. La gestione sociale

MarcheVita ha natura associativa, non ha scopo di lucro e soprattutto non ha mai svolto alcun tipo di attività di natura commerciale. Per questa natura ha richiesto, ottenuto e mantenuto il riconoscimento giuridico presso la Regione Marche in attesa che si possa ottenere la qualifica di ETS, non appena sarà istituito il registro unico del terzo settore.

Tutte le poste indicate nel presente bilancio corrispondono ai valori desunti dalla contabilità, e inoltre l'esposizione delle voci di rendiconto seguono lo schema indicato al disposto dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e delle linee guida emanate **con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore"**.

I criteri di valutazione utilizzati nella formazione del bilancio non si discostano da quelli precedentemente utilizzati, secondo il carattere di continuità e di applicazione dei principi contabili.

Nella valutazione delle voci di bilancio sono stati osservati i criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva di continuazione dell'attività.

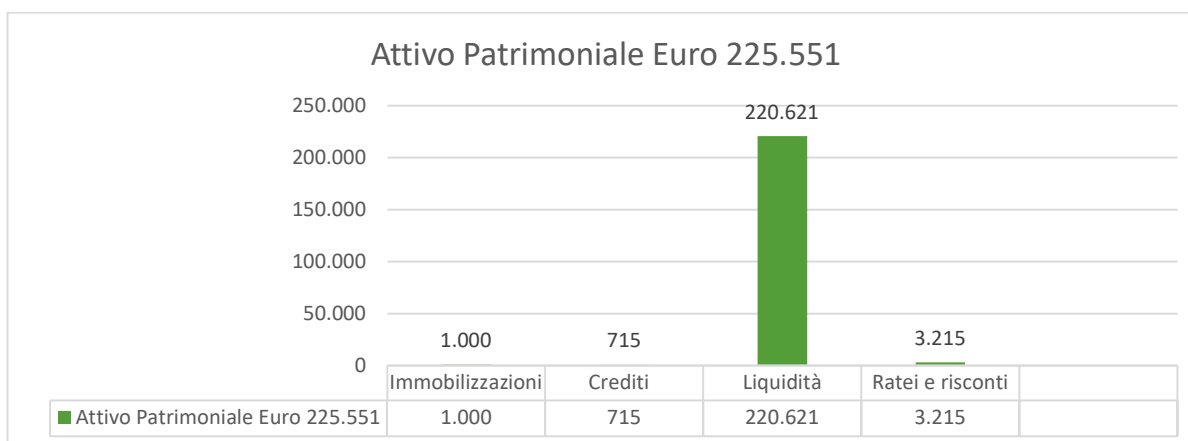
L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

I criteri adottati sono pertanto quelli previsti specificamente nell'art. 2426 e nelle altre norme del C.C. Per la valutazione di casi specifici non espressamente regolati dalle norme sopracitate si è fatto ricorso ai principi contabili nazionali formulati dai Consigli Nazionali dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri e dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

L'associazione si è avvalsa della facoltà di non applicare il criterio del costo ammortizzato, pertanto la rilevazione iniziale dei crediti, debiti e titoli non immobilizzati è stata effettuata al valore nominale al netto dei premi, degli sconti, degli abbuoni previsti contrattualmente o comunque concessi.

Stato Patrimoniale – Attivo



A - Crediti Verso soci per versamenti ancora dovuti

Saldo al 31.12.2019	10
Saldo al 31.12.2020	0
Variazioni	(10)

Questa voce riguarda i crediti per quote sociali sottoscritte all'atto dell'ammissione e non ancora versate dai soci in quanto ammessi in prossimità della chiusura dell'esercizio. Emerge una variazione in diminuzione di euro 10 rispetto al precedente esercizio in quanto tutte le quote sono state regolarmente versate nel corso dell'esercizio

B – Immobilizzazioni

BI - Immobilizzazioni immateriali

Non sono state accertate immobilizzazioni materiali negli ultimi due esercizi considerati.

BII - Immobilizzazioni materiali

Non sono state accertate immobilizzazioni materiali negli ultimi due esercizi considerati.

B III –Immobilizzazioni finanziarie

Nello Stato patrimoniale del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020, le immobilizzazioni finanziarie sono iscritte ai seguenti valori:

Saldo al 31.12.2019	1.000
Saldo al 31.12.2020	1.000
Variazioni	0

Esse risultano composte da partecipazioni destinate a permanere durevolmente nell'economia dell'impresa. Iscritte al costo di sottoscrizione, corrispondente al presumibile valore di realizzo riguardano:

- a. partecipazione non azionarie 1.000. Riguardano la nostra quota di partecipazione non azionaria nel Comipa Società Cooperativa a mutualità prevalente con sede in Roma Via Castelfidardo n. 50 – Capitale Sociale euro 47.508. Questa partecipazione non è rilevante ai sensi dell'art. 2359 e seguenti del C.C. e non dà luogo a dividendi.

In relazione a quanto disposto dall'ultima parte del n. 6 c. 1 dell'art. 2427 C.C., in riferimento all'indicazione della ripartizione per aree geografiche dei crediti, si precisa che tutti i crediti immobilizzati presenti in bilancio sono riferibili a soggetti residenti in Italia.

C – Attivo Circolante

L'attivo circolante raggruppa, sotto la lettera "C", le seguenti voci della sezione "attivo" dello stato patrimoniale:

- Voce I - Rimanenze;
- Voce II - Crediti;
- Voce III - Attività Finanziarie che non costituiscono Immobilizzazioni;
- Voce IV - Disponibilità Liquide.

L'ammontare dell'Attivo circolante al 31/12/2020 è pari a 221.236 contro euro 203.434 per una variazione in aumento di euro 17.802 rispetto al precedente esercizio.

Alla data del 31.12.2020, così come avvenuto nell'esercizio precedente, non sono accertate attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni e nemmeno rimanenze finali.

Sono invece stati accertati i crediti esigibili entro 12 mesi e disponibilità liquide.

C. II– crediti esigibili entro 12 mesi

I crediti esigibili entro 12 mesi, espone nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce "C.II per euro 715 sono tutti esigibili e sono stati valutati al valore nominale. Gli stessi rilevano una variazione in aumento rispetto al precedente esercizio di euro 20.635. Riguardano esclusivamente crediti verso soci per quote associative annuali, in gran parte già incassate nei primi mesi del 2021.

C. IV - Variazione delle disponibilità liquide

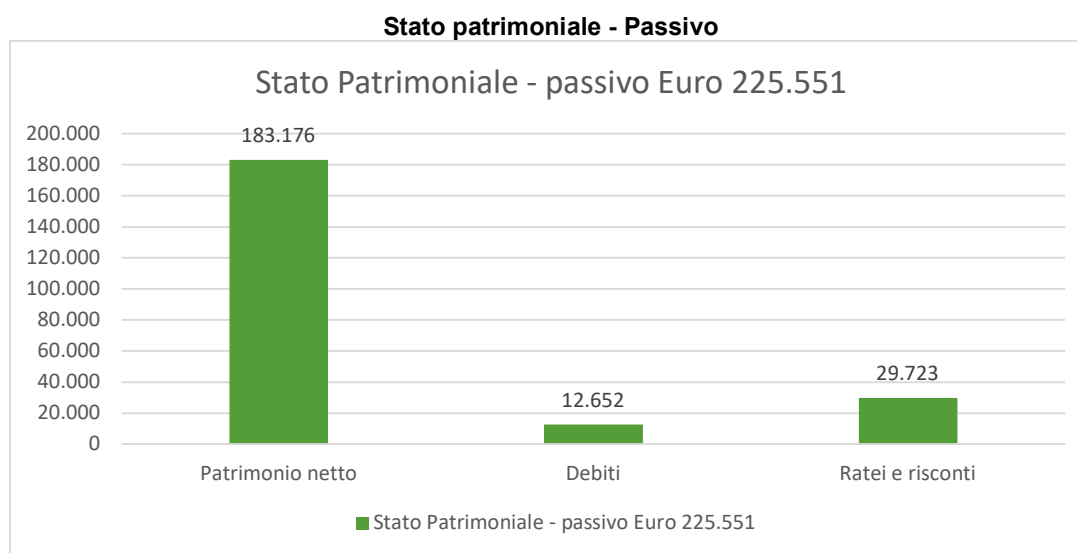
Le disponibilità liquide, esposte nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce "C.IV per euro 220.621, corrispondono alle giacenze sul conto corrente intrattenuto presso il Banco Marchigiano Credito Cooperativo. Sono state valutate al valore nominale e presentano una variazione in aumento, rispetto l'esercizio precedente di euro 17.187.

D – Ratei e Risconti attivi

Ammontano a Euro 3.215. Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale. Sono rappresentati da risconti attivi, aventi durata entro l'esercizio successivo. Si riferiscono alla parte degli oneri riguardanti la quota di adesione al Comipa, comprendente la cartamutuasalus, sostenuti finanziariamente fino al 31/12/2020, ma di competenza del prossimo esercizio. Rispetto al precedente esercizio si riscontrano le seguenti variazioni

	Valore inizio esercizio	Variazione in diminuzione	Variazione in aumento	Valore di fine esercizio
Ratei attivi	0	0	0	0
Risconti attivi	5.176	(5.176)	3.215	3.215
Totale ratei e risconti attivi	5.176	(5.176)	3.215	3.215

Le variazioni intervenute sono relative a normali fatti di gestione.



A- Patrimonio netto

Rappresenta la differenza tra le attività e le passività di bilancio in grado di esprimere la capacità della Mutua di soddisfare i creditori e le proprie obbligazioni.

Il Patrimonio netto pari ad euro 183.176, rileva una variazione in aumento di euro 10.323 rispetto l'esercizio precedente. Esso è così composto:

	31/12/2019	31/12/2020
A) Patrimonio netto		
<i>I. Fondo di dotazione dell'Ente</i>	58.915	58.915
<i>II. Patrimonio Vincolato</i>	110.373	121.650
1) Riserva legale e statutaria indivisibile	93.039	93.039
2) F.di vincolati per decisioni Organi Istituzionali	12.808	26.372
3) F.di vincolati destinati da terzi	4.526	2.239
<i>III Patrimonio libero</i>	1	-
Altre riserve (arrotondamento euro)	1	-
<i>IV. Avanzo di gestione</i>	3.564	2.611
TOTALE PATRIMONIO	172.853	183.176

- Il fondo di dotazione dell'ente pari ad euro 58.915 è costituito, ai sensi dell'art.11 dello Statuto, dalle quote di adesione versate dai soci ordinari e dai soci sostenitori. Non ci sono variazioni rispetto l'esercizio precedente;
- Il patrimonio vincolato pari ad euro 121.650 è formato dalle riserve statutarie indivisibili, dai fondi di riserva

vincolati per decisione degli organi istituzionali e dai fondi di riserva destinati da terzi. Più precisamente:

- Il fondo di riserva statutario ammonta ad euro 93.039. E' stato formato e gradualmente incrementato nel tempo con i residui attivi delle gestioni precedenti. Questo fondo è utilizzabile esclusivamente per la copertura di eventuali perdite future o comunque per le finalità istituzionali della Mutua. In nessun caso è distribuibile fra i soci;
- Il fondo di riserva vincolato per decisione degli Organi sociali pari ad euro 26.372 è formato con gli avanzi conseguiti nei precedenti esercizi e con un accantonamento di euro 10.000, giusta delibera consigliare del 26/04/2021. Anch'esso è sempre indivisibile fra i soci ed è vincolato per lo svolgimento di iniziative sociali e campagne di prevenzione sanitarie future, che potranno programrarsi non appena gli effetti della pandemia Covid lo consentiranno;
- Il fondo vincolati da terzi pari ad euro 2.239 riguarda l'accantonamento del contributo 5 per mille, relativo alle annualità 2017 - 2018 - 2019 incassate in data 30/07/2020 per euro 1.245,73 ed in data 06/10/2020 per euro 993,37, che potrà essere utilizzato nel prossimo esercizio. Per completezza precisiamo che nel corso del 2020 abbiamo invece utilizzato i contributi del 5 per mille relativi alle annualità 2016 e 2017 per complessivi euro 4.526 nel seguente modo:

Costi installazione sito internet	Fattura n. 440-2020 del 29/05/2020 Dagomedia	2.257
Convocazione soci	Fattura n. 8720078153 del 29/07/2020 PT Selecta	674
Assemblea straordinaria	Fattura n. 1356 del 03/11/2020 Enrico Cafiero	450
Servizi GDPR	Fattura 197/A del 21/12/2020 Comipa	1.172

La specifica rendicontazione viene conservata per dieci anni presso l'amministrazione della mutua.

- c) L'avanzo di gestione di euro 2.611 deve essere destinato dall'assemblea nel rispetto dello statuto sociale vigente.

Variazione delle voci del patrimonio netto

Di seguito evidenziamo le variazioni intervenute nella consistenza delle voci del patrimonio netto, nonché la loro composizione:

	Valore inizio esercizio	Destinazione del risultato esercizio precedente	Variazioni	Risultato dell'esercizio	Valore di fine esercizio
Fondo di dotazione	58.915	0	0	0	58.915
Riserve statutarie	93.039	0	0	0	93.039
Riserva vincolata per decisione organi sociali	12.808	3.564	10.000	0	26.372
Riserva vincolata da terzi (5 per mille)	4.526		(2.287)		2.239
Arrotondamento euro	1		(1)	0	0
Avanzo dell'esercizio	3.564	(3.564)	0	2.611	2.611
Totale del patrimonio netto	172.853	0	7.712	2.611	183.176

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Per la nostra natura di ente di tipo associativo senza fine di lucro che non svolge alcun tipo di attività commerciale o economica, l'intero patrimonio netto, compreso i fondi di riserva, non è distribuibile tra i soci, nemmeno all'atto dello scioglimento della mutua, in quanto destinato in via esclusiva al raggiungimento degli scopi sociali, così come previsto anche dallo Statuto vigente. La nozione di indisponibilità delle riserve non coincide, comunque, con la nozione di disponibilità che riguarda invece la possibilità di utilizzazione del patrimonio netto per i soli fini istituzionali dell'associazione.

B – Fondi per rischi e oneri

I "Fondi per rischi e oneri" accolgono, nel rispetto dei principi della competenza economica e della prudenza, gli accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, il cui ammontare o la cui data di sopravvenienza sono tuttavia indeterminati.

L'associazione non ha accertato alcuna ipotesi che rendesse necessario di dover effettuare accantonamenti a tal fine.

C - Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato

L'associazione non ha personale dipendente pertanto nulla viene accantonato per trattamento di fine rapporto.

D - Debiti

Sono iscritti al valore nominale.

Ammontano ad euro 12.652 sono tutti esigibili nei dodici mesi. Non esistono, infatti debiti di durata superiore. Rispetto l'esercizio precedente si rileva una variazione in aumento di euro 7.725

È possibile poter quindi affermare che l'attivo circolante è sufficiente per coprire l'intero indebitamento della Associazione.

Voce	importo
Debiti verso fornitori	11.837
Debiti per sussidi a soci da liquidare	815
Totale debiti esigibili entro 12 mesi	12.652

Precisiamo che:

- tutti i debiti evidenziati in bilancio sono riferibili a soggetti residenti in Italia. Sono stati tutti pagati nel 2021 entro i termini della loro naturale scadenza;
- non esistono debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali e nemmeno debiti che prevedono l'obbligo per l'acquirente di retrocessione a termine;
- L'associazione non ha raccolto alcun tipo di finanziamento presso i propri soci.

E - Ratei e risconti passivi

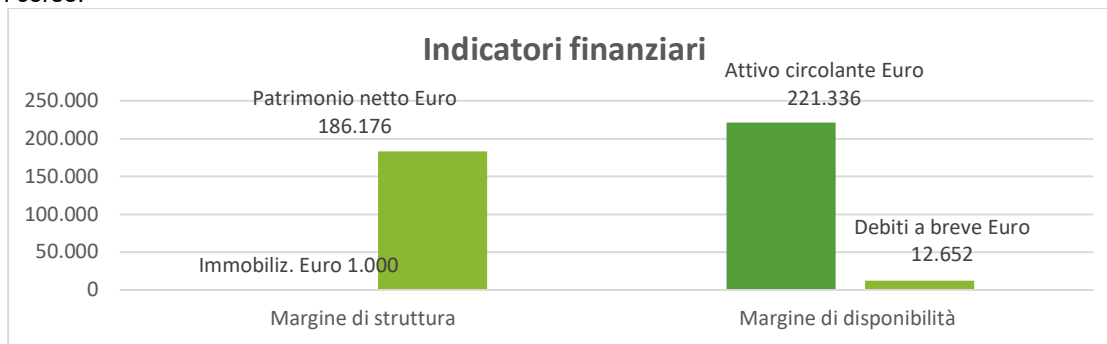
Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale. Si riferiscono a risconti passivi per un valore complessivo di euro 29.723 e si riferiscono alla parte dei contributi associativi versati fino al 31/12/2020 ma di competenza del prossimo esercizio.

La situazione può essere così riassunta:

	Valore inizio esercizio	Variazione in diminuzione	Variazione in aumento	Valore di fine esercizio
Ratei passivi	0	0	0	0
Risconti passivi	31.240	(31.240)	29.723	29.723
Totale ratei e risconti passivi	31.240	(31.240)	29.723	29.723

Valutazione dei risultati finanziari

Per completezza diamo evidenza della buona situazione finanziaria, in rapporto alle attività sociali avviate ed in corso.



Rendiconto gestionale

I **componenti positivi**, già dettagliati nel rendiconto gestionale, ammontano ad euro 114.786 contro euro 96.733 del precedente esercizio. Gli stessi sono stati così conseguiti:

	2019	2020	Variazioni
Ricavi da attività di interesse generale	48.111	46.537	(1.574)
Proventi finanziari	72	47	(25)
Totale dei ricavi	48.183	46.584	(1.599)

Ancor più dettagliatamente:

Ricavi da attività di interesse generale	2019	2020	variazioni
Contributi da soci	45.677	44.028	(1.649)
Contributo 5 per mille	1.550	2.239	689
Proventi vari	884	270	(614)
TOTALE	48.111	46.537	(1.574)

Proventi finanziari	2019	2020	Variazioni
Interessi attivi di c/c	72	47	(25)
TOTALE	72	47	(25)

I componenti negativi contabilizzati per euro 43.344 si riferiscono esclusivamente a costi e oneri da attività di interesse generale. Per completezza, riteniamo comunque opportuno esporre qui di seguito un prospetto che analizza i costi dell'associazione, anche rispetto l'esercizio precedente:

A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		2019	2020
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	55		0
<i>a. materiali di consumo</i>	55	0	
2. Servizi	43.142		43.813
<i>a. sussidi sanitari</i>	11.916	11.756	
<i>b. carta mutuasalus</i>	18.114	13.319	
<i>c. campagne di prevenzione</i>	3.455	851	
<i>d. assemblee sociali</i>	1.622	537	
<i>e. Servizi da Comipa</i>	5.252	4.971	
<i>f. Postali</i>	893		
<i>g. servizi bancari</i>	140	140	
<i>h. accantonamento a riserve vincolate 5 per mille</i>		2.239	
<i>i. acc.ti a riserve vincolate per prossime iniziative</i>	1.550	10.000	
<i>l. .altri costi per servizi</i>	200		
3. Godimento beni di terzi	-		-
4. Personale	-		-
5. Ammortamenti	-		-
6. Acc.ti per rischi e oneri	-		-
7. Oneri diversi di gestione	1.422		160
<i>a. oneri tributari</i>		120	
<i>b. valori bollati e bolli</i>	1.422		
<i>a. sopravvenienze passive</i>		40	
8. Rimanenze iniziali	-		-
TOTALE	44.619		43.973

Imposte

Non è stato accertato alcun costo per IRES, tenuto conto delle caratteristiche del nostro ente e non avendo conseguito alcun reddito rilevante ai fini dell'IRES stessa.

Anche ai fini Irap non è stato accertato alcun costo, in quanto nessun valore di bilancio rientra nelle regole fissate per gli enti non commerciali.

Risultato dell'esercizio

Per quanto sopra prospettato evidenziamo il seguente riepilogo :

	2019	2020
Ricavi da attività di interesse generale	48.111	46.537
- Costi da attività di interesse generale	44.619	43.973
+Proventi da attività finanziarie	72	47
- Irap dell'esercizio	-	-
AVANZO DI GESTIONE	3.564	2.611

che dovrà essere destinato dall'assemblea nel rispetto dello statuto sociale e cioè al fondo di riserva indivisibile, ovvero reinvestito in attività istituzionali.

8. Indicatori

Oltre ai servizi previsti dalla carta mutuasalus, di cui tutti i Soci e loro famigliari ne hanno potuto usufruire nel corso dell'esercizio ed oltre ai benefici ottenuti dai Soci e loro famigliari per gli sconti ottenuti presso le numerose strutture convenzionate con la Cassa Mutua, l'andamento del servizio mutualistico a carico

dell'associazione, è stato costantemente monitorato durante tutto l'anno ed è facilmente misurabile attraverso la lettura del rendiconto gestionale.

L'analisi delle relazioni tra la mutua e i suoi portatori di interessi (*stakeholders*) viene comunque arricchita, in questa sezione, attraverso la determinazione e la ripartizione del valore aggiunto. Questa grandezza deriva da un processo di riclassificazione del conto economico e permette una rilettura in chiave sociale della classica contabilità economica.

Nel nostro caso, il valore aggiunto (non è altro che il prodotto della differenza tra: il valore dei proventi e i cosiddetti consumi intermedi che non costituiscono distribuzione per gli interlocutori dell'associazione) rappresenta un dato estremamente importante per poter misurare quante risorse vengono riversate ai nostri portatori di interesse.

Sul totale dei proventi è stata distribuita il 99,45% della ricchezza prodotta e cioè euro 46.283, fra le seguenti macro-categorie:

- **Soci:** per aver beneficiato dei sussidi mutualistici e delle iniziative poste in essere;
- **Personale e collaboratori:** per aver contribuito con il loro operato, ciascuno per le proprie responsabilità all'ordinato svolgimento delle attività istituzionali;
- **Organi societari:** ossia il Collegio Sindacale, che contribuisce, per le proprie responsabilità, al raggiungimento dello scopo sociale;
- **Ente Pubblico:** con il versamento dei tributi, delle imposte e delle tasse;
- **Non Profit:** per i servizi pagati ad altre associazioni o a cooperative senza fine di lucro;

Di seguito si riportano i seguenti prospetti in dettaglio:

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2018	% su prod	2019	% su prod	2020	% su prod
A) PROVENTI DELLE ATTIVITA' TIPICHE	57.835	100,00	48.111	100,00	46.537	100,00
Contributi associativi dei soci ordinari	50.605	87,50	45.677	94,94	44.028	94,61
altri ricavi e proventi	4.228	7,31	884	1,84	2.239	4,81
utilizzo fondo 5 per mille	3.002	5,19	1.550	3,22	270	0,58
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	142	0,25	2.710	5,63	301	0,65
amministrazione e funzionamento servizi	142	0,25	2.710	5,63	301	0,65
A-B VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	57.693	99,75	45.401	94,37	46.236	99,35
C) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI	73	0,13	72	0,15	47	0,10
+/- saldo gestione accessoria	73	0,13	72	0,15	47	0,10
Ricavi accessori (<i>proventi finanziari</i>)	73	0,13	72	0,15	47	0,10
Costi accessori	-	0,00	-	0,00	-	0,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	57.766	99,88	48.473	94,52	46.283	99,45
- ammortamenti della gestione	-	0,00	-	0,00	-	0,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	57.766	99,88	48.473	94,52	46.283	99,45

Questa tabella evidenzia che la distribuzione del valore aggiunto ai portatori di interesse è molto rilevante e più che in linea con la media nazionale delle mutue del credito cooperativo aderenti al Comipa. Quest'anno abbiamo distribuito il 99,45% della nostra ricchezza a fronte di una distribuzione media nazionale del 90%.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2018	% su va	2019	% su va	2020	% su va
A) REMUNERAZIONE DEI SOCI	41.956	72,63	35.107	77,20	26.463	57,18
sussidi e rimborsi a soci	16.102	27,87	11.916	26,20	11.756	25,40
campagne di prevenzione	6.496	11,25	3.455	7,60	851	1,84

carta mutualsalus	18.598	32,20	18.114	38,93	13.319	28,78
assemblea dei soci	760	1,32	1.622	13,57	537	1,16
B) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	-	-	-	-	-	-
personale dipendente e collaboratori	-	-	-	-	-	-
C) REMUNERAZIONE ORGANI SOCIETARI	-	-	-	-	-	-
compensi amministratori e sindaci	-	-	-	-	-	-
D) REMUNERAZIONE DELL'ASSOCIAZIONE	7.703	18,49	5.114	11,25	14.850	32,09
accantonamento 5 per mille	2.976	5,15	1.550	3,41	2.239	4,84
Accantonamenti a riserve per prossime iniziative					10.000	21,61
accantonamenti a riserve	7.703	13,33	3.564	7,84	2.611	5,64
E) REMUNERAZIONE DELLO STATO	-	-	-	-	-	-
F) REMUNERAZIONE DEL SISTEMA NO PROFIT	5.131	8,88	5.252	11,55	4.970	10,74
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	57.766	100,00	45.473	100,00	46.283	100,00

Dall'analisi di questa ultima tabella è possibile evincere la distribuzione del valore aggiunto fra i portatori di interesse ed in particolare che:

- il valore aggiunto distribuito ai soci rappresenta correttamente la parte preponderante. Per distribuzione del valore aggiunto ai soci si intendono tutti i sussidi e tutte le iniziative attuate nel corso dell'esercizio, di cui i soci e loro famigliari ne hanno tratto un beneficio. In quest'ultimo esercizio il valore distribuito è del 57,18%. La flessione, rispetto agli esercizi precedenti è dovuta agli effetti provocati dalla pandemia covid 19 che ci hanno impedito di poter svolgere tutte le iniziative sociali programmate;
- la remunerazione del sistema no profit, è inerente ai costi sostenuti dall'associazione in favore di enti non commerciali o cooperativi. In particolare sono costi collegati ai servizi erogati dal Comipa Società Cooperativa a fronte di servizi specifici forniti in nostro favore e rappresentano il 10,74% del valore netto distribuito;
- Per remunerazione dell'associazione si intende l'insieme degli accantonamenti ai fondi di riserva utilizzabili per future iniziative mutualistiche. Come sopra già descritto, in questo esercizio, essendo venute a mancare le iniziative sociali programmate, a causa della pandemia tutt'ora in corso, abbiamo potuto accantonare maggiori somme che saranno impegnate per nuove attività mutualistiche non appena le condizioni lo consentiranno.

9. Proposta di destinazione dell'avanzo

L'assemblea, a norma di statuto, è chiamata a deliberare anche in merito alla destinazione dell'avanzo di gestione pari ad euro 2.611. La proposta che riteniamo di formulare all'assemblea, nel rispetto della legge e dell'art. 13 dello statuto vigente è quella di destinare l'intero avanzo al fondo di riserva indivisibile che ammonta già ad euro 93.039. Cogliamo altresì l'occasione per ricordare che tutti i fondi di riserva, comunque costituiti, non potranno mai essere ripartiti fra i soci, bensì destinati alla copertura di future perdite, ovvero vincolati alle finalità istituzionali dell'associazione.

10. Altre informazioni

10.1 Privacy

Nel corso dell'esercizio la mutua ha aggiornato il processo di adeguamento sulla normativa vigente in materia di privacy, affidando l'incarico di consulenza alla srl 3 Tech, e l'incarico di DPO al dr. Francesco Cinotti.

10.2 Beni immobili utilizzati a titolo gratuito

Marchevita svolge la propria attività nei locali messi a disposizione in comodato gratuito dal Banco Marchigiano Credito Cooperativo.

10.3 Prospetto informativo ai sensi della legge 124/2017

Ai sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, la Mutua non ha introitato nell'esercizio 2020 alcuna somma da parte di Enti Pubblici ad eccezione di Euro 2.239 quale contributo del cinque per mille

10.4 Cinque per mille

Abbiamo incassato dalla Pubblica Amministrazione il contributo del 5 per mille relativo alle seguenti annualità:

- 2017/2018 Euro 1.245,73 in data 30/07/2020
- 2019/2020 Euro 993,37 in data 06/10/2020

Detti contributi vengono rendicontati ai sensi del D.C.M. del 23.04.2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

La rendicontazione del contributo del 5 per mille viene mantenuta agli atti societari sul modulo definito dall'Agenzia delle Entrate con allegate le fatture oggetto del rendiconto. Non avendo ricevuto un importo superiore a euro 15.000 non corre l'obbligo di presentazione del rendiconto stesso all'Agenzia delle Entrate.

10.5. compensi ad amministratori, sindaci, dirigenti

Ai sensi del secondo comma dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017, fa presente che nessun compenso o corrispettivo è stato corrisposto a qualsiasi titolo ai componenti degli organi amministrativi e controllo, ai dirigenti e ai propri associati.

11 Prospettive

Riguardo alle prospettive di sviluppo della Mutua il Consiglio di Amministrazione, compatibilmente con gli effetti conseguenti alla pandemia Covid 19, sta seguendo con attenzione l'evoluzione dei servizi sanitari per arricchire l'offerta di soluzioni mutualistiche riservate agli Associati. In particolare gli ambiti possibili di intervento riguardano:

- il consolidamento della rete di convenzioni sanitarie e l'ampliamento delle convenzioni non sanitarie, nonché del correlato ampliamento della compagine sociale nelle aree di operatività;
- la promozione di iniziative di prevenzione sanitaria in favore degli associati, attraverso l'individuazione di nuovi ambiti di intervento e la proposizione di nuove campagne per la salute ed il benessere dei soci.
- L'ampliamento della rete convenzione con il sistema sanitario regionale (ASUR Marche), offrendo prestazioni economicamente vantaggiose e tempi di attesa ridotti.
- La realizzazione di iniziative specifiche e nuovi screening rendicontabili con i fondi del 5 per mille relativamente alle annualità 2017-2018-2019-2020 per una spesa complessiva di euro 2.239;

Nel corso del 2021, auspichiamo infine di poter concludere l'iter per il riconoscimento giuridico quale Ente del terzo settore non appena sarà formato il registro unico previsto dalla legge 106/2016 e dal decreto legislativo 117/2017.

10. Conclusioni

Conclusioni.

Alla fine di questa esposizione Vi invitiamo ad approvare il rendiconto chiuso il 31/12/2020 costituito da:

- a. Stato patrimoniale;
- b. Rendiconto Gestionale;
- c. Relazione di missione;
- d. Relazione del Collegio Sindacale.

L'insieme di questi documenti costituiscono, nel loro complesso, il bilancio di esercizio.

Un rinnovato ringraziamento, infine, lo facciamo:

- Al Banco Marchigiano Credito Cooperativo nostro socio sostenitore e a tutti i suoi collaboratori;
- Al Collegio Sindacale per la professionalità e la disponibilità che sempre ci ha fornito;
- Al Comipa per l'assistenza e per il sostegno che ci fornisce costantemente e con competenza specifica;
- A tutti voi soci per il sostegno che date alla mutua, con l'auspicio che il suo sviluppo possa sempre più soddisfare le esigenze di tutta la compagine sociale.

Vi invitiamo a promuovere sul territorio l'adesione alla nostra associazione e a diffonderne i principi fondanti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE