

## **SUASAVITA**

**Sede in** MONDAVIO, FRAZ. SAN MICHELE AL FIUME,

VIA VITTORIO EMANUELE N. 1

**Cod.Fiscale** 90038420411

### ***Relazione di gestione e di missione al Bilancio chiuso al 31.12.2012***

Signori Soci,

Vi abbiamo convocato in assemblea per sottoporre al Vs. esame ed alla Vs. approvazione il bilancio chiuso al 31/12/2012.

La presente relazione che accompagna il bilancio espone e commenta le attività svolte nell'esercizio, le prospettive sociali e i risultati conseguiti, in ossequio delle linee guida emanate dall'Agenzia per il terzo settore presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

#### **Introduzione**

Il nostro Ente è un ente di tipo associativo che ha operato nei settori di cui agli articoli 1 e 2 della previgente legge 15 aprile 1886, n. 3818. La Mutua, sia in base al proprio statuto che in base all'attività effettivamente svolta è un ente senza scopo di lucro che svolge la propria attività solo nei confronti dei propri associati e loro famigliari, assicurando loro non il conseguimento di un utile patrimoniale o finanziario, ma la copertura di determinate necessità personali ed economiche, sulla base del principio della ripartizione, tra tutti i soggetti sottoposti al possibile verificarsi dello stesso rischio, dell'onere conseguente alla situazione di disagio individuale.

Anche quest'anno abbiamo dato seguito alla nostra consueta attività che consiste nel promuovere in favore dei soci un sistema di assistenza mutualistica integrativa delle prestazioni garantite dal servizio sanitario nazionale, nonché, in caso di decesso, un aiuto alle famiglie dei soci stessi.

#### **Identità dell'ente**

La nostra mutua, nata a San Michele al Fiume ad Aprile del 2010 è stata fortemente voluta e sostenuta dalla Banca Suasa Credito Cooperativo, quale naturale espressione dello spirito cooperativistico e mutualistico che da sempre ispira quest'ultima. SuasaVita è stata la prima

esperienza di mutuo soccorso di matrice bancaria operativa nella provincia. Statutariamente il legame tra la compagine sociale della Banca e quello della Mutua è strettissimo posto che per essere soci della Mutua occorre essere soci e/o clienti della BCC. Ne scaturisce anche l'ambito territoriale di operatività della Mutua, corrispondente a quello della zona di competenza della Banca.

Il fattore di successo di SuasaVita e di iniziative simili è quella di saper coniugare l'iniziativa dei privati in forma associata e senza scopo di lucro con il sistema pubblico di welfare. Del resto è un nostro preciso obiettivo integrare, e non sostituire, il sistema sanitario nazionale.

Suasa Vita vuole quindi organizzarsi come struttura in grado di offrire un aiuto concreto ai soci in ambiti profondamente penetranti della vita quotidiana: quello sanitario, della cultura, della formazione, del tempo libero, dell'avvio di nuove piccole imprese.

SuasaVita è una mutua che ambisce ad educare i soci alla mutualità, a far assumere loro consapevolezza del grande potenziale rappresentato dal mettere in comune qualcosa per trarre beneficio nel momento dell'effettivo bisogno.

Per effetto delle recenti modifiche legislative intervenute con il decreto legge n. 179/2012 che ha modificato la legge istitutiva n. 3818/1886, il nostro sodalizio ha ritenuto opportuno sottoporre ad una approfondita revisione il proprio statuto sociale. Per mantenere e sviluppare i presupposti sociali per cui SuasaVita si è costituita, e cioè per continuare a favorire ogni forma di aiuto verso i propri soci negli ambiti: sanitari, della cultura, della formazione, del tempo libero, dell'avvio di nuove piccole imprese e del welfare in genere, abbiamo, quindi ritenuto opportuno sottoporre all'assemblea opportune modifiche statutarie che ci consentiranno di qualificarci come associazione assistenziale, rappresentando ed integrando al meglio i bisogni di welfare che i nostri soci si attendono.

### **La governance**

Il sistema di governo e di controllo della Mutua consta di tre organi, quali l'assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione ed il Comitato dei Sindaci.

La prima è convocata almeno una volta all'anno entro sei mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale per l'approvazione del bilancio ed è l'espressione della democraticità interna alla Mutua, in quanto rappresenta l'universalità dei soci. Essa elegge la maggioranza degli amministratori e dei sindaci. Sono di competenza

dell'assemblea altresì le modifiche dei regolamenti interni ad eccezione di quelli statutariamente di competenza del consiglio di amministrazione.

Il consiglio di amministrazione è composto da nove membri di cui quattro designati dal socio sostenitore, cioè dalla Banca, scelti in ogni caso tra i soci ordinari. Il presidente e il vice presidente sono di nomina consiliare. Gli amministratori durano in carica tre anni e sono rieleggibili.

Il consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione della Mutua. Esso può quindi deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

Il comitato dei sindaci si compone di tre membri effettivi e di due supplenti, eletti anche fra non soci dall'assemblea. I sindaci durano in carica tre anni e sono rieleggibili. Il sindaco effettivo che assumerà la carica di presidente del comitato dei sindaci, è designato dal socio sostenitore, cioè dalla Banca. Il collegio vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla mutua e sul suo concreto funzionamento.

Per completezza ci sembra doveroso far presente che tutti i componenti degli organi di governo sopra descritti hanno prestato anche quest'anno la loro opera a titolo pienamente gratuito. Nessun compenso è stato, infatti, elargito né ai componenti dell'organo amministrativo, né ai componenti del collegio sindacale.

## **L'operatività**

In ottemperanza all'art. 4 dello Statuto, SuasaVita ha svolto le attività istituzionali fondamentali che contraddistinguono la nostra Mutua sul territorio. L'operatività è rivolta esclusivamente ed unicamente ai propri soci e ai loro familiari in un sistema articolato di tutela sanitaria,

### **DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ**

SuasaVita, come noto, ha avviato la propria attività effettiva nel novembre 2010. In soli due anni di attività possiamo dire di aver già raggiunti risultati positivi nella continua ricerca di cercare di soddisfare al meglio le aspettative dei nostri soci.

In particolare nel corso del 2012 abbiamo continuato l'ampliamento del network sanitario con il convenzionamento di nuove strutture sanitarie e medici. E' stata ulteriormente ampliata la rete di convenzionamenti di associazioni culturali-sportive

e di esercenti che consentono ai soci di accedere ai sussidi e ottenere una scontistica sugli acquisti.

Nel corso dell'anno 2012 è continuato lo screening cardiologico iniziato nel giugno 2011. Da ottobre 2012 è stato istituito, con delibera del Consiglio di Amministrazione, uno screening cardiologico di benvenuto per i nuovi soci.

Nel corso dell'anno 2012 hanno aderito all'attività di prevenzione 162 che sommati a quello dell'anno precedente sono in totale sono 432 soci che corrispondono al 41,6% della compagine sociale. Per la prevenzione la Mutua ha sostenuto un costo di euro 17.813,00.

Nel corso dell'anno 2012 e conformemente alla mission di SuasaVita, i soci hanno usufruito dei rimborsi per sussidi sanitari per euro 9.228,00 e per sussidi alla famiglia euro 1.640,00.

Relativamente alle iniziative culturali e del tempo libero in data 20/05/2012 è stata organizzata una gita sociale ad Orvieto e Civita di Bagnoregio, mentre in data 08-09 dicembre 2012 i soci hanno potuto usufruire di un'uscita ai mercati natalizi di Napoli.

In data 9 giugno 2012 è stato organizzato, in collaborazione con la I&C S.r.l., un incontro scientifico in materia di gastroenterologia, destinato a tutti i medici del territorio e comunque aperto a tutti i soci di SuasaVita. L'evento tenutosi presso i locali della Croce Rossa di Marotta di Mondolfo era propedeutico ad un eventuale screening futuro.

## **La gestione**

Suasa Vita ha natura associativa, non ha scopo di lucro e non svolge nemmeno in parte attività commerciale.

Tra i fatti di maggior rilievo della gestione 2012, ricordiamo, su tutto, che la Mutua ha ottenuto il riconoscimento della personalità giuridica presso la Regione Marche in data 03/04/2012 avendo dimostrato di possedere tutti i requisiti richiesti dalla Regione stessa.

La gestione economica complessiva registra componenti positivi per euro 84.327, di cui euro 50.000 versati dal socio sostenitore, euro 33.564 versati dai soci ordinari ed euro 763 di interessi attivi bancari. I componenti negativi contabilizzati per euro 56.577 si riferiscono esclusivamente agli oneri per attività tipiche, meglio dettagliati nel rendiconto gestionale.

La gestione si è quindi chiusa con un avanzo di euro 27.750, che come previsto dall'art. 13 dello statuto sarà destinato al fondo di riserva previsto alla lettera c) dell'

articolo 11. Queste riserve potranno essere utilizzate nei futuri esercizi a copertura di eventuali disavanzi.

Dal punto di vista patrimoniale il totale dell'attivo è di euro 154.544.

Il patrimonio netto ammonta ad euro 111.531 di cui:

- euro 55.265 rappresentato dalle quote di adesione versate dai soci ordinari, stabilite in euro 5 ciascuna e dalla quota versata dal socio sostenitore pari ad euro 50.000;
- euro 28.516 dai fondi di riserva statutarie
- euro 27.750 dall'avanzo d'esercizio conseguito in questo esercizio.

### **La compagine sociale**

La compagine sociale della Mutua è costituita da soci ordinari, persone fisiche, e dall'unico socio sostenitore: la Banca Suasa Credito Cooperativo.

La compagine sociale della Mutua registra alla fine del 2012 n. 1038 soci ordinari e un socio sostenitore.

Informiamo che alla data del 05/04/2013 i soci ordinari hanno raggiunto il numero di 1055 unità.

Rispetto all'esercizio precedente i soci ordinari sono cresciuti di n. 231 unità pari al 28,6%.

Possiamo affermare che la crescita della base sociale è il più importante metro che dimostra il successo della Mutua e gratifica chi l'ha voluta e chi lavora per il suo buon funzionamento.

Essenziale per la crescita di SuasaVita, oltre alle risorse umane, di seguito illustrate, sono i contributi, principalmente quelli istituzionali del socio sostenitore, nonché quelli richiesti ai soci per accedere al piano sanitario. Ricordiamo che il contributo annuo richiesto ai soci varia da 25 a 45 euro in funzione all'età e alla presenza nella compagine sociale di Banca Suasa. La quota di adesione di 5 euro viene versata al momento dell'ingresso nella compagine sociale a titolo di *una tantum*.

### **Risorse umane**

Per quanto attiene alle risorse umane, la Mutua è nata contando sulla collaborazione della Banca Suasa e sul volontariato degli Organi sociali. La Banca Suasa offre l'appoggio di tutto il proprio personale dipendente tramite la rete degli sportelli, regolato da apposita convenzione.

### **Prospettive**

In ambito culturale-sanitario verranno programmati sul territorio incontri con i soci per approfondire le problematiche nell'ambito dell'alimentazione e sui disturbi funzionali gastrointestinali.

Nel corso del 2013 verrà organizzato nell'ambito sanitario un nuovo screening gastroneurologico a prevenzione e tutela della salute.

Relativamente all'attività ricreativa, verrà organizzata ad aprile un viaggio sociale con destinazione Parma con visita ad uno stabilimento caseario.

SuasaVita intende effettuare altre iniziative rivolte ai soci di carattere culturale, quali convegni socio-sanitari, e ricreativo, con la realizzazione di viaggi.

### **Conclusioni.**

Alla fine di questa esposizione Vi invitiamo ad approvare il rendiconto chiuso il

31/12/2012 costituito da:

- a. Relazione di gestione e di missione;
- b. Stato patrimoniale;
- c. Rendiconto Gestionale, comprensivo di Conto Economico in forma scalare;
- d. Nota Integrativa;
- e. Relazione Comitato dei Sindaci.

L'insieme di questi documenti costituiscono, nel loro complesso, il bilancio di esercizio.

Relativamente all'avanzo conseguito di Euro 27.750.08. Vi proponiamo di destinarlo al fondo di riserva vincolato dagli organi sociali per lo sviluppo delle attività istituzionali dell'Ente.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

## **SUASA VITA**

**Sede in** MONDAVIO, FRAZ. SAN MICHELE AL FIUME,

VIA VITTORIO EMANUELE N. 1

**Cod.Fiscale** 90038420411

### **Nota integrativa**

#### **Premessa**

Suasa Vita, pur essendo un ente di tipo associativo di natura assistenziale, senza fine di lucro che non svolge alcun tipo di attività commerciale o economica, ha preferito redigere il bilancio consuntivo ai sensi dell'art. 2424 e seguenti del Codice Civile, sia con l'intento di presentare i dati con maggiore chiarezza, nel rispetto dei principi dettati dalla IV direttiva CEE., sia in ottemperanza delle linee guida approvate dall'Agenzia per il terzo settore presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Conseguentemente ed ai sensi dell'art. 2427 del Codice Civile precisiamo che le singole voci che lo compongono sono state valutate seguendo i principi previsti dall'art. 2423 del C.C, i principi contabili elaborati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e le indicazioni contenute nelle citate linee guida emanate dall'Agenzia delle Onlus.

Tutte le poste indicate corrispondono infatti ai valori desunti dalla contabilità, e inoltre l'esposizione delle voci di rendiconto seguono, in linea di massima, lo schema indicato dagli artt. 2424 e 2425 del C. C. rispettivamente per lo stato patrimoniale e per il conto economico.

Occorre infatti, precisare che come previsto dal punto 2.1 dell'atto di indirizzo emanato dall'agenzia delle Onlus in data 11.02.2009, si è reso necessario apportare alcune modifiche e aggiustamenti nella struttura di rappresentazione del bilancio. Tanto in considerazione della peculiarità che contraddistingue l'ente di tipo associativo rispetto ad una società di natura commerciale.

Più precisamente:

- a. Il Patrimonio netto dell'ente non prevede il capitale sociale, semmai un fondo di dotazione alimentato dai versamenti dei soci.
- b. Non svolgendo alcun tipo di attività commerciale non possiamo rilevare un utile o una perdita d'esercizio;

- c. Non svolgendo attività con i terzi e tantomeno commerciale non abbiamo mai ottenuto ricavi dalle vendite o per prestazioni di servizi. Conseguentemente il valore della produzione è, nel nostro specifico caso, rappresentato dai proventi delle attività tipiche, costituiti unicamente dalla raccolta dei contributi associativi. Di riflesso non possiamo prevedere alcun “costo di produzione”, bensì “oneri da attività tipiche”;
- d. Abbiamo poi redatto sia il rendiconto gestionale a sezioni contrapposte che il conto economico in forma scalare, secondo le indicazioni emanate dalle citate linee guida. Riteniamo che il sistema adottato possa rappresentare al meglio i costi e le entrate, apprezzando al meglio anche i risultati intermedi.

### **Attività svolte**

SuasaVita è stata costituita per offrire ai propri soci notevoli vantaggi in diversi settori. La forza di aggregazione dei soci, unita al contributo economico della Banca Suasa Credito Cooperativo, consentono di far beneficiare ai soci di importanti prestazioni in campo sanitario, sociale, educativo e ricreativo.

### **Criteri di valutazione**

La valutazione delle voci del presente rendiconto è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

### **Immobilizzazioni immateriali**

Sono stati considerati solo quegli elementi patrimoniali che hanno un utilizzo pluriennale e cioè le spese di costituzione e il software. Più precisamente:



<b>Categorie di beni</b>	<b>Valore storico</b>	<b>Ammortamenti</b>	<b>Valore netto</b>	<b>aliquota</b>
Spese di costituzione	5.035	3.021	2.014	20%
Software	3.600	3.600	0	Un terzo
<b>TOTALE</b>	<b>8.635</b>	<b>6.621</b>	<b>2.014</b>	

La situazione dei beni immateriali può essere così riepilogata:

Valore netto al 31.12.2011	E.	4.221
Acquisti	E.	0
Decrementi per ammortamenti	E	2.207
Valore netto al 31.12.2012	E.	2.014

#### Immobilizzazioni materiali

Non sono presenti nell'esercizio

#### Immobilizzazioni finanziarie

Ammontano a Euro 1.000. Riguardano la nostra quota di partecipazione non azionaria nel Comipa Società Cooperativa a mutualità prevalente con sede in Roma Via Castelfidardo n. 50 – Capitale Sociale euro 37.982. Detta partecipazione non dà luogo a nessuna remunerazione ed è pertanto iscritta al valore nominale;

#### Attivo circolante

E' rappresentato dalla sola disponibilità liquida. Non sono presenti, infatti, crediti a breve, a medio e a lungo termine, così come non sono state accertate rimanenze finali.

#### Le disponibilità liquide

Ammontano a Euro 140.749. Rappresentano il saldo del conto corrente bancario acceso presso la Banca Suasa.

#### Ratei e Risconti

Ammontano a Euro 4.160 e rispetto all'esercizio precedente registrano una variazione in aumento di euro 1.267. Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale. Sono rappresentati da risconti attivi e si riferiscono alla

parte degli oneri riguardanti la Carta Mutuasalus sostenuti finanziariamente fino al 31/12/2011 ma di competenza del prossimo esercizio.

#### Patrimonio netto

Risulta essere così composto:

<b>A) Patrimonio netto</b>	<b>31/12/2012</b>	<b>31/12/2011</b>
<i>I. Fondo di dotazione dell'Ente</i>	<b>55.265</b>	<b>53.860</b>
<i>II. Patrimonio Vincolato</i>	<b>28.516</b>	<b>1.978</b>
1) Riserva Statutaria	28.516	1.978
2) F.di vincolati per dec. Organi Istituzionali		
3) Fondi vincolati destinati da terzi		
4) Altri Fondi vincolati		
<i>III. Patrimonio libero</i>	<b>27.750</b>	<b>26.538</b>
1) Risultato di gestione esercizio in corso	27.750	26.538
2) Riserve accantonate negli esercizi precedenti		

Il patrimonio netto rileva:

- a) Il risultato della gestione che presenta un avanzo pari ad euro 27.750.
- b) Il Fondo di dotazione dell'ente pari ad euro 55.265, è costituito, ai sensi dell'art.11 dello Statuto, da:
  - i contributi versati dai soci ordinari stabiliti in Euro 5;
  - i contributi versati dal socio sostenitore pari ad Euro 50.000.

La variazione in aumento di euro 29.155 rispetto l'esercizio precedente è dovuta all'avanzo di gestione di euro 27.750 e all'incremento del Fondo di dotazione, per effetto dell'ingresso di nuovi soci per euro 1.405;

Per completezza si precisa l'intero patrimonio netto compreso i fondi di riserva, non è distribuibile tra i soci, nemmeno all'atto dello scioglimento della Mutua, in quanto destinato in via esclusiva al raggiungimento degli scopi sociali, così come previsto dall'art. 28 dello Statuto vigente.

#### Debiti

Sono iscritti al valore nominale.

Ammontano ad euro 9.682 sono tutti esigibili nei dodici mesi e presentano una variazione in aumento rispetto al 2011 di euro 2.238. Non esistono debiti di durata superiore. Essi

riguardano:

- Fornitori	E.	6.868
- Sinistri soci da liquidare	E.	2.814

Precisiamo che i debiti v/fornitori sono stati tutti onorati nel primo trimestre del 2013 così come sono stati liquidati i sinistri ai soci.

#### Ratei e risconti passivi

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

Si riferiscono a risconti passivi per un valore complessivo di euro 26.710 e si riferiscono alla parte dei contributi associativi versati fino al 31/12/2012 ma di competenza del prossimo esercizio. In merito si rileva una variazione in aumento rispetto l'esercizio precedente di euro 4.066.

#### CONTO ECONOMICO

Come già descritto in premessa, abbiamo redatto sia il rendiconto gestionale che il conto economico scalare secondo lo schema previsto dall'art. 2425 del C.C., adattandolo alle nostre esigenze e sulla base delle indicazioni fornite dall'Agenzia per le Onlus nelle richiamate "linee guida".

Nel ritenere pertanto chiaro e di facile interpretazione, segnaliamo che tutti i costi, oneri e proventi sono stati iscritti per competenza ed inoltre:

- Il valore delle attività istituzionali pari ad Euro 83.563 contro Euro 71.993 del precedente esercizio. Il valore è così rappresentato:

a. Contributi da soci	E. 33.563
b. Contributi da soci sostenitori	E. 50.000

Non sono state realizzate attività accessorie di alcun genere. Per quanto esposto si evidenzia ulteriormente che la Mutua non ha svolto alcun tipo di attività commerciale in quanto gli introiti sono limitati ai soli versamenti eseguiti dagli associati.

- Gli oneri dell'attività pari ad Euro 56.577 sono rappresentati da:

**B) Oneri dell'attività**

6) Per materiale di consumo e prodotti vari	0
7) Per servizi	53.739
8) Per godimento di beni di terzi	0
9) Per il Personale	
a) Salari e stipendi	0
b) Oneri sociali	0
c) Trattamento di fine rapporto	0
d) Trattamento di quiescenza e simili	0
e) Altri costi	0
Totale Costi del personale	0
10) Ammortamenti e svalutazioni	
a) Ammortamento delle immobilizzazioni Immateriali	2.207
b) Ammortamento delle immobilizzazioni Materiali	0
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'att. circ. e delle disp. Liquide	
Totale ammortamenti e svalutazioni	2.207
11) Variazioni delle rimanenze di materiali di consumo e prodotti vari	
12) Accantonamento per rischi	
13) Altri accantonamenti	
14) Oneri diversi di gestione	631
<b>Totale oneri dell'attività</b>	<b>56.576</b>

- I proventi e oneri finanziari: ammontano ad Euro 763 e riguardano esclusivamente gli interessi attivi maturati sul c/c bancario.
- I proventi e oneri straordinari: Non esistono.
- Imposte dell'esercizio: Non sono dovute per l'esercizio 2012.

**Ulteriori Informazioni***Composizione del personale*

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti il personale:

Descrizione	Numero dipendenti iniziali	Assunzioni nell'esercizio	Dimiss./licenz. nell'esercizio
Dirigenti	0	0	0
Quadri	0	0	0
Impiegati	0	0	0
Operai	0	0	0
<b>Totali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### *Compensi agli organi sociali.*

Gli amministratori, i sindaci e le persone fisiche o giuridiche a loro riconducibili non hanno ottenuto nessun compenso in denaro, servizi o natura:

<b>Organo amministrativo</b>	<b>Importo</b>
Compensi in denaro	0
Compenso in servizi o in natura	0
<b>Totali</b>	<b>0</b>

<b>Comitato dei sindaci</b>	<b>Importo</b>
Compensi in denaro	0
Compenso in servizi o in natura	0
<b>Totali</b>	<b>0</b>

### *Rimborsi spese ad amministratori*

Gli amministratori non hanno ricevuto nessun rimborso spesa:

<b>Amministratori rimborsati</b>	<b>Importo</b>
Rimborsi spesa	0
<b>Totali</b>	<b>0</b>

## **Conclusioni**

Come evidenziato precedentemente, l'attività svolta ha riguardato esclusivamente le finalità istituzionali dell'ente e non è stata posta in essere alcuna attività accessoria. Invero, viene ribadito che i proventi, rappresentati totalmente dai contributi dei soci ordinari, del socio sostenitore, non sono corrispettivi di una attività economicamente e fiscalmente rilevante, bensì rappresentano i contributi volti al perseguimento dello scopo sociale istituzionale.

Per quanto riguarda l'avanzo di gestione di Euro 27.750, Vi proponiamo di destinarlo al fondo di riserva vincolato dagli organi sociali per lo sviluppo delle attività istituzionali dell'Ente.

Il presente rendiconto, composto da Stato patrimoniale, Conto economico, Nota integrativa rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il

risultato gestionale di esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Detto questo Vi proponiamo di approvare il bilancio al 31/12/2012, comprensivo dei vari allegati e della proposta di destinazione dell'avanzo conseguito, così come Vi è stata sottoposta.

Per il Consiglio di Amministrazione

il Presidente

Avv. Maurizio Minucci